

EXCEDENTE POR CIERRES DE OFICINAS	1134 TRABAJADORES/AS
EXCEDENTE POR AJUSTE DE ESTRUCTURAS DE DIRECCIONES TERRITORIALES Y DIRECCIONES DE ZONA	188 TRABAJADORES/AS
EXCEDENTE POR RACIONALIZACIÓN DE SERVICIOS CENTRALES	401 TRABAJADORES/AS
EXCEDENTE POR RACIONALIZACIÓN DE CENTROS OPERATIVOS	204 TRABAJADORES/AS
EXCEDENTE EN EL ÁREA INFORMÁTICA	112 TRABAJADORES/AS
EXCEDENTE EN EMPRESAS DEL GRUPO	161 TRABAJADORES/AS
TOTAL EXCEDENTE DE PERSONAL CONSECUENCIA DEL SIP	2200 TRABAJADORES/AS

El 80% de los costes se concentra en el recorte de personal. De los 505M€ relacionados con personal, 410 M€ corresponden a costes de extinción de contratos y los 95M€ restantes se distribuyen entre costes de formación relacionados con los cambios funcionales y culturales (32 M€), coste de las previsibles bajas incentivadas que se produzcan (25 M€), compensaciones por desplazamiento geográfico (15 M€), reconfiguración de instalaciones (15 M€) y otros costes de asesores e imprevistos (8 M€).

Además, se incurre en 24 M€ de costes por cierre de oficinas y otros 105 M€ por la migración de sistemas (penalización por cancelación de contratos y amortizaciones pendientes). **SIP**

CAM/CAJASTUR/CAJA CANTABRIA/CAJA EXTREMADURA = DESTRUCCIÓN DE EMPLEO

CGT LLAMA A LA MOVILIZACIÓN CONTRA LA PRIVATIZACIÓN DE LAS CAJAS DE AHORRO

CONTRA EL ABUSO GENERALIZADO, LA RESPUESTA DE CGT